

Po

Nestlé Supplier Code



Funzione emittente

Direzione Acquisti Centrali

Destinatari

Fornitori e fabbricanti per conto terzi di Nestlé, Acquisti

Sostituisce

Principi Nestlé per gli Acquisti

Magazzino dati

Tutti i Principi, le Politiche, gli Standard e le Istruzioni di Nestlé sono reperibili nel magazzino dati centrale in:

<http://intranet.nestle.com/nestledocs>

Il Codice Nestlé per i fornitori si trova anche in:

www.nestle.com/suppliers

Approvatore

Comitato di Direzione, Giugno 2008

Data di pubblicazione

Agosto 2010

Copyright e riservatezza

Il contenuto di questo documento non può essere riprodotto, distribuito o divulgato a terzi senza un'adeguata autorizzazione.

Tutti i diritti appartengono a Nestlec Ltd., Vevey, Svizzera.

© 2010, Nestec Ltd

Design

Nestec S.A., Corporate Identity & Design,
Vevey, Suisse

Introduzione

Nestlé non solo fornisce prodotti di alta qualità, ma lo fa in modo tale da riflettere l'impegno dell'azienda a condurre le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi in vigore, guidata dalla correttezza e dall'onestà. I nostri consumatori si aspettano un comportamento simile da tutte le parti terze con cui trattiamo, in particolare dai nostri fornitori. I "Nestlé Corporate Business Principles" (principi aziendali Nestlé) fissano determinati valori e principi che Nestlé si è impegnata a rispettare in tutto il mondo. Questo Codice dei Fornitori ("il Codice") specifica e favorisce l'applicazione continua dei "Corporate

Business Principles", stabilendo alcuni standard minimi non negoziabili (vedere i punti I-VII qui di seguito) che chiediamo ai nostri fornitori, ai loro dipendenti, agenti e subappaltatori ("il Fornitore") di rispettare e di seguire nello svolgimento delle loro attività. Spetta ai Fornitori sensibilizzare i propri dipendenti, agenti e subappaltatori in tale senso.

Accettando il Codice, il Fornitore si impegna a far sì che tutti gli accordi esistenti e futuri e i rapporti commerciali con Nestlé siano soggetti alle disposizioni ivi contenute.

I. Correttezza aziendale

Principio di non discriminazione

Il fornitore non deve applicare pratiche discriminatorie nelle procedure di assunzione e impiego sulla base di criteri come razza, colore, religione, sesso, età, abilità fisica, nazionalità o orientamento sessuale.

Libertà di associazione e diritto a contratti collettivi

Salvo diverse disposizioni e regolamenti da parte delle autorità governative, i fornitori sono tenuti a garantire ai propri collaboratori la libertà di associazione e il diritto a contratti collettivi.

II. Sostenibilità

Nestlé sostiene e incoraggia le prassi operative, le pratiche di coltivazione e i sistemi di produzione agricola che siano sostenibili. Questo aspetto è parte integrante della strategia di fornitura e dello sviluppo dei fornitori di Nestlé. Nestlé si aspetta dai propri fornitori un impegno continuo per il miglioramento dell'efficienza e della sostenibilità delle loro attività, che preveda anche dei programmi di conservazione dell'acqua.

III. Norme del lavoro

Lavoro svolto da detenuti e lavoro coatto

Il Fornitore non deve in nessun caso usare o comunque sfruttare il lavoro coatto o obbligatorio. Allo stesso modo, l'utilizzo di lavoro sotto qualsiasi forma di servitù debitoria è proibito, così come il ricorso a punizioni fisiche, reclusione, minacce di violenza o altre forme di molestia o maltrattamenti come metodo di disciplina o di controllo. Il fornitore non utilizzerà fabbriche o strutture produttive che sfruttano il lavoro svolto da lavoratori non retribuiti o vincolati, né stipulerà contratti con subappaltatori che ricorrono a tali pratiche e usano queste strutture. Quando un fornitore si avvale di lavoratori che stanno seguendo un programma ufficiale di riabilitazione carceraria, questo non viene considerato una violazione del Codice.

Lavoro minorile

L'utilizzo di lavoro minorile da parte del fornitore è rigorosamente proibito. Il lavoro minorile si riferisce a quelle attività che sono mentalmente, fisicamente, socialmente e moralmente pericolose o nocive per i bambini, o che interferiscono con la loro attività scolastica.

Ore lavorative

Il fornitore deve garantire che i dipendenti lavorino nel rispetto di tutte le leggi e le norme industriali obbligatorie in vigore riguardanti il numero di ore e di giorni lavorati. In caso di conflitto tra uno statuto e un norma industriale obbligatoria, il fornitore dovrà rispettare quello dei due che ha la precedenza secondo la legislazione nazionale.

Retribuzione

I dipendenti del fornitore devono percepire stipendi e benefit che siano conformi alle leggi in vigore e ai contratti collettivi vincolanti, compresi quelli riguardanti gli straordinari e gli altri accordi relativi ai premi.

Non discriminazione

Il fornitore dovrà seguire una politica che sia conforme alle leggi in vigore, che proibiscono la discriminazione nell'assunzione e nelle prassi lavorative sulla base della razza, del colore, della religione, del sesso, dell'età, delle capacità fisiche, dell'origine nazionale, o su altre basi vietate dalla legge.

IV. Sicurezza e salute

Ambiente di lavoro

Il fornitore deve garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano e, dove previsto, delle condizioni abitative sicure. Devono essere garantiti almeno: acqua potabile, servizi igienici adeguati, uscite antincendio e relativi dispositivi di sicurezza, assistenza medica di emergenza, postazioni di lavoro adeguatamente illuminate ed equipaggiate. Inoltre, le strutture devono essere costruite e mantenute secondo gli standard stabiliti dai codici e dalle normative in vigore.

Qualità e sicurezza dei prodotti

Tutti i prodotti e i servizi provenienti dal fornitore devono soddisfare gli standard di qualità e sicurezza richiesti dalle leggi in vigore. Quando intrattiene rapporti commerciali con o per conto di Nestlé, il fornitore deve rispettare i requisiti di qualità di Nestlé.

V. Ambiente

Il fornitore deve operare nel rispetto dell'ambiente e deve garantire la conformità a tutte le leggi e le normative in vigore nel paese in cui i prodotti o i servizi vengono fabbricati o consegnati.

VI. Fornitori agricoli

Il fornitore deve garantire che i fornitori agricoli conoscano a fondo il Codice, le disposizioni ivi contenute e il relativo significato e le implicazioni per i loro metodi di coltivazione. Il fornitore userà adeguati strumenti di comunicazione, tra cui anche dei manifesti nei centri di raccolta e nelle stazioni di ricevimento, e organizzerà dei corsi di formazione e addestramento, a seconda delle necessità.

I Codice rientrerà nei programmi di formazione dei Team per i Servizi Agricoli di Nestlé. Quando Nestlé avvia rapporti commerciali diretti con agricoltori, userà degli strumenti di comunicazione alternativa per garantire che questi comprendano appieno le disposizioni del Codice.

VII. Audit ed estinzione dei contratti di fornitura

Nestlé si riserva il diritto di verificare il rispetto del Codice da parte del fornitore.

Nel caso in cui rilevi azioni o condizioni non conformi al Codice, Nestlé si riserva il diritto di chiedere delle misure correttive. Nestlé si riserva il diritto di cessare un contratto con qualsiasi fornitore che non rispetti il Codice.