

Zorunlu Politika

Temmuz, 2009
Nestec Ltd., Vevey

Orjinal dökümana
www.nestle.com/suppliers
adresinden ulaşılabilir



Nestlé Tedarikçi Kuralları



Ön Bilgi

Nestlé, sadece yüksek kaliteli ürünler sağlamakla kalmayıp, bunu, ilgili tüm faaliyetlerinde yasal gerekliliklere tam bir uygunluk içerisinde ve doğruluk ve dürüstlük esasında yapmaya kendini adanmıştır. Tüketicilerimiz, ilişkide bulunduğumuz tüm iş ortaklarımızından, özellikle de tedarikçilerimizden de benzer bir davranış beklemektedir. Nestlé Kurumsal İş İlkeleri, Nestlé'nin dünya çapında benimsediği belirli değerleri ve ilkeleri ortaya koymaktadır. Tedarikçi Kuralları ("Kurallar"), tedarikçilerimizin ("Tedarikçi"), onların çalışanlarının, temsilcilerinin uymalarını istediğimiz tartışmaya ve müzakereye açık olmayan belirli minimum kurallar (asagıda I-VII) koyarak, Kurumsal İş İlkelerinin sürekli bir şekilde uygulanmasını belirtmekte ve uygulanmasını yardımcı olmaktadır. Çalışanlarını, temsilcilerini ve alt tedarikçilerini buna uygun olarak eğitmek, Tedarikçinin sorumluluğundadır.

Kurallar'ın kabulü ile Tedarikçi, Nestlé ile mevcut ve gelecekteki tüm anlaşmalarının ve iş ilişkilerinin, bu belgede yer alan hükümlere tabi olacağını kabul ve taahhüt etmektedir.

I. İş Dürüstlüğü

İlgili kanun ve yönetmeliklere uygunluk

Tedarikçi, ilgili bütün kanunlara, yönetmeliklere ve düzenlemelere uymalıdır.

Uygun olmayan avantaj

Tedarikçi, tüm faaliyetleri sırasında, kamu ya da özel bir üçüncü taraftan, işle ilgili ya da diğer bir avantaj elde etmek veya elinde tutmak için, doğrudan ya da aracılar vasıtasıyla hiçbir zaman, kisisel ya da uygun olmayan bir fayda sunmamalı ya da sunmayı taahhüt etmemelidir. Tedarikçinin, herhangi bir üçüncü tarafa dair tercihli muamelesi karşılığında bu türden bir faydayı da kabul etmemesi gerekmektedir.

II. Sürdürülebilirlik

Nestlé sürdürülebilir işletme uygulamalarını, tarım uygulamalarını ve ziraî üretim sistemlerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bu, Nestlé'nin tedarik stratejisinin ve tedarikçi gelişiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Nestlé, Tedarikçiden, su koruma programları da dâhil olmak üzere, operasyonlarında verimliliğin ve sürdürülebilirliğin sürekli olarak geliştirilmesi yönünde çalışmasını beklemektedir.

III. İşgücü Standardı

Hapis ve zorunlu işgücü

Tedarikçi, hiçbir koşul altında, zorlamayla ya da cebri işgücü kullanmamalı ya da bunlardan diğer bir şekilde yararlanmamalıdır. Benzer bir şekilde, her türlü resmi kölelik ile sağlanan işgücünün kullanımı, fiziksel cezalar, hapsedme ve şiddet tehditleri ya da diğer taciz ve kötüye kullanım çeşitlerinin, bir disiplin veya kontrol yöntemi olarak kullanılması da yasaktır. Tedarikçi, ödeme yapılmadan veya resmi senetlerle zorunlu olarak çalıştırılan işçiler tarafından üretimin gerçekleştirildiği hiçbir fabrika ya da üretim tesisini kullanmayacak ve bu tür uygulamalar içinde olan veya bu türden tesislerden yararlanan firmalarla, ürün imalatı için sözleşme yapmayacaktır. Tedarikçinin, resmi bir hapisane rehabilitasyon programı kapsamındaki işçileri çalıştırdığı durumlar, Kurallar'ın bir ihlali sayılmayacaktır.

Çocuk işçiler

Tedarikçinin çocuk işçi çalıştırması kesinlikle yasaktır. Çocuk işçi tabiri ile, çalışmanın, çocuklar için zihinsel, fiziksel, sosyal ya da ahlaki açıdan tehlikeli veya zararlı olduğu ya da okul ve eğitim ihtiyaçlarını uygunsuz bir şekilde engellediği çalışmalar kastedilmektedir.

Çalışma saatleri

Tedarikçi, çalışanlarının, çalışma saat ve günlerine ilişkin ilgili bütün kanun ve düzenlemelere ve zorunlu endüstri standartlarına uygun olarak çalıştıklarını garanti etmelidir. Bir düzenleme ile zorunlu bir endüstri standardı arasında ihtilaf olması halinde, Tedarikçi, ulusal kanunlar uyarınca öncelikli olana uymalıdır.

Maaşlar

Tedarikçi, çalışanlarına, fazla mesai ve diğer prim ödeme sözleşmeleri de dâhil olmak üzere, ilgili kanun ve düzenlemelere ve bağlayıcı toplu sözleşmelere uygun ücret ve hakları sağlamalıdır.

Ayrımcılık yapılmaması

Tedarikçi, işe alma ve istihdam uygulamalarında, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, fiziksel beceri, milliyet ya da yasal açıdan yasaklanmış olan diğer bir temelde ayrımcılık yapılmasını yasaklayan ilgili kanun ve yasal düzenlemelere uygun bir politika uygulayacaktır.

IV. Güvenlik ve Sağlık

Çalışma ortamı

Tedarikçi, çalışanlara, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları ve ilgili olduğu durumlarda, güvenli barınma koşulları sağlayacaktır. Minimum gereklilik olarak, içilebilir içme suyu, yeterli sağlık koşulları, yangın çıkışları ve temel güvenlik ekipmanları, acil tıbbi yardıma erişim, uygun şekilde ışıklandırılmış ve donatılmış çalışma ortamı temin etmelidir. Buna ek olarak, tesisler, ilgili kanun ve kurallara uygun olarak inşa edilmeli ve bakımı yapılmalıdır.

Ürün kalitesi ve güvenliđi

Tedarikçi tarafından sunulan bütün ürünler ve hizmetler, ilgili kanunların gerektirdiği kalite ve güvenlik standartlarına uygun olmalıdır. Nestlé ile veya Nestlé adına iş yaparken, Tedarikçi, Nestlé kalite şartlarına uymalıdır.

V.Çevre

Tedarikçi, çevre bilinci ile çalışmalı ve ürünlerin ya da hizmetlerin üretildiği ya da sunulduğu ülkenin bütün kanun ve düzenlemelerinin uygunluğunu garanti etmelidir.

VI. Tedarikçi Çiftçiler

Tedarikçi, tedarikçi çiftçilerin, Kurallar' ı, Kurallar' da belirtilen hükümleri, bunların önemini ve çiftçilik yöntemleri bakımından ne anlama geldiklerini tamamen anladıklarından emin olmalıdır. Tedarikçi, toplama merkezlerine ve kabul istasyonlarına posterle asmak da dâhil olmak üzere, uygun iletişim araçlarını kullanacak ve gerektiği takdirde eğitimler organize edecektir.

Kurallar, Nestlé Ziraî Hizmet Ekiplerinin eğitim programlarının bir parçasını oluşturacaktır. Nestlé, çiftçilerle doğrudan bir iş ilişkisi içine girdiğinde, söz konusu çiftçilerin, Kurallar' ın hükümlerini anladıklarından emin olmak için, alternatif iletişim araçlarından yararlanır.

VII. Denetim ve Tedarik Sözleşmesinin Feshi

Nestlé, Tedarikçi'nin Kurallar'a uygunluğunu doğrulama hakkını saklı tutmaktadır.

Nestlé' nin, Kurallar' a uygun olmayan eylem ya da koşulların farkına varması halinde, Nestlé'nin Tedarikçi'den ihlali düzeltici önlemler talep etme hakkı saklıdır. Nestlé'nin, Kurallar'a uymayan herhangi bir tedarikçi ile akdetmiş olduğu sözleşmeyi feshetme hakkı saklıdır.