

Po

Nestlé Təchizatçı Kodeksi

Dekabr 2013-cü il





Verilmə məqsədi
Korporativ Satınalma

Potensial auditoriya
Nestlé təchizatçıları və istehsalçıları
Nestlé Satınalma

Təsdiq edən tərəf
Direktorlar Şurası, Dekabr 2013-cü il

Arxiv

Bütün Nestlé Prinsip və Qaydaları, Standartları və Təlimatları Mərkəzi onlayn arxivdə tapıla bilər:

<http://intranet.nestle.com/nestledocs>

Nestlé Təchizatçı Kodeksini həmçinin buradan tapa bilərsiniz:

www.nestle.com/suppliers

Müəlliflik hüququ və məxfilik

Bütün hüquqlar Nestec Ltd., Vevey, İsveçrə məxsusdur.

© 2013, Nestec Ltd.

Dizayn

Nestec Ltd., Corporate Identity & Design,
Vevey, İsveçrə

Nestle Təchizatçı Kodeksinə Giriş

1. Məqsəd

Nestle Təchizatçı Kodeksi ("Kodeks") Nestle ilə işgüzar əlaqədə olarkən təchizatçılarımız və ikinci dərəcəli təchizatçılarımızdan ("Təchizatçı") əməl və hörmət etmələrini istədiyimiz pozulmaz minimum standartları müəyyən edir. Bu sənəd ferma və plantasiyalara təchizat zəncirimizin hər hissəsində Çoxmillətli Müəssisələr üçün İƏİT Qaydaları, Biznes və İnsan Hüquqları üzrə BMT Qaydaları, Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Əsas Konvensiyaları və BMT Qlobal Razılaşmasının 10 Prinsipi kimi beynəlxalq standartlar qarşısında öhdəliyimizi davamlı yerinə yetirməyə kömək edir. Kodeks Nestle Korporativ Biznes Prinsiplərinin geniş forması və Uyğunluq bölməsində verilmiş Mənbələrin Məsuliyyətli Seçilməsi proqramının əsasıdır.

2. Əhatə dairəsi

Kodeksin standartları onların əsas və törəmə şirkətləri daxil olmaqla, Nestle-nin iş gördüyü Təchizatçı və eləcə də bütün işçilər (daimi, müvəqqəti, agentlik müqaviləsi və mühacir işçilər), təchizatçılar və digər üçüncü tərəflər daxil olmaqla, iş gördüyü digərləri üçün ehtimalları müəyyən edir. Bu Kodeksin uyğunluğunun yoxlanılmasında çalışqanlığı işçilər, agentlər və ikinci dərəcəli təchizatçılar, lazım gəldikdə fermerlər arasında yaymaq, öyrətmək və tətbiq etmək Təchizatçının cavabdehliyindədir.

3. Uyğunluq

Nestle Təchizatçının, xüsusilə burada göstərilən sütunlar üzrə, bütün müvafiq qanun-qaydalara və beynəlxalq standart və qabaqcıl təcrübələrə əməl etməsini gözləyir. Bundan başqa, Mənbələrin Məsuliyyətli Seçilməsi proqramı vasitəsilə Nestle daxili və ya xarici qiymətləndirmə mexanizmlərinin köməyi ilə Kodekslə uyğunluğu yoxlamaq və əlavə Mənbələrin Məsuliyyətli Seçilməsi Təlimatı və ya audit tələblərinə doğru irəliləyişlərin icrasını tələb etmək hüququna malikdir.

4. Davamlı Təkmilləşmə

Nestle bildirir ki, bu Kodeksdə olan standartlara çatmaq dinamik prosesdir və təchizatçı öz işlərini davamlı olaraq təkmilləşdirməyə cəsarətləndirir. Təkmilləşmə və ya kiçik torpaq sahibləri və ya fermerlər arasından mənbənin birbaşa axtarışı tələb olunduqda, Nestle təlimatların davamlı olaraq təkmilləşməsi üçün dönüş nöqtəsi və sistemlərin yaradılmasını dəstəkləyəcək. Bunu etməkdən imtina Təchizatçının Nestle ilə iş görmə qabiliyyətinə birbaşa təsir göstərəcək.

5. Tətbiq

Kodeksin tanınması Nestle-nin hər təchizat müqaviləsində ilkin şərtidir. Sifariş formasının qəbulu ilə Təchizatçı bildirir ki, onun bütün işləri bu Kodeksdə olan müddəalara əsasəndir. Bu Kodeks və ya onun uyğunluğunun nümayişi Təchizatçı üçün üçüncü tərəf benefisiar hüquqları yaratmır. Bu Kodeksin standartları təchizatçılar və Nestle arasında istənilən hüquqi razılaşma və ya müqavilənin müddəalarına əlavədir, əvəzi deyildir.

Nestle Təchizatçı Kodeksinin 4 Sütunu

1. İnsan hüquqları

Nestle BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Əsas Prinsiplərini tam şəkildə dəstəkləyir və biznes fəaliyyəti ərzində Təchizatçıdan bütün insan hüquqlarına, əmək hüquqlarına hörmət etməyi gözləyir. Ən azı:

Sərbəst toplaşma və Kollektiv Danışqların aparılması azadlığı

Təchizatçı bütün müvafiq qanunlar və qaydalara əsasən öz işçilərinə Sərbəst toplaşma və Kollektiv Danışqların aparılması azadlığı hüququnu verməlidir.

İcbari Əmək

İcbari Əməyin Ləğv edilməsi üzrə BƏT 105 sayılı Konvensiyası və İcbari Əmək üzrə BƏT 29 sayılı Konvensiyasına əsasən Təchizatçı heç bir halda icbari əməkdən istifadə etməməli və ya faydalanmamalıdır. İcbari əmək şagirdliyə vermə barədə müqavilə üzrə xidmətin (məs.: fiziki cəza, həbsxanaya salma, intizam və ya nəzarət metodu kimi zorakılıq, işçilərin şəxsiyyət vəsiqəsi, pasport, iş üçün icazəsinin alıb saxlamaq, işə götürmənin şərti kimi girovlar) istənilən formasına aiddir. Təchizatçı qanun çərçivəsində mühacir və ya həbsxanadan olan işçilərdən istifadə etdikdə Nestle Təchizatçı tərəfindən saxlanılan müvafiq sənədləşmələri təhlil etmək üçün xəbərdarlıq edilməlidir.

İşə götürmə təcrübələri

Təchizatçı yalnız obyektində işləmək üçün qanuni icazəsi olan işçiləri işə götürməlidir və müvafiq sənədləşmə ilə işçilərin işləmək hüququ əldə etməsinin etibarlılığına görə cavabdehdir. Bütün iş könüllü olmalıdır və işçilər müvafiq xəbərdarlıqla işi tərk edə bilər və ya işinə xitam verə bilər. Yerinə yetirilən mümkün iş yerli qanun və təcrübə vasitəsilə yaradılmış məlum əmək münasibətlərinə istinad etməlidir. Əmək və ya sosial təhlükəsizlik qanun-qaydaları əsasında işçilərin adi əmək münasibətlərindən irəli gələn öhdəlikləri əmək, subpodrat müqavilələri və ya evdən işləmək tədbirlərindən və ya bacarıqlara təsir etməyən təlim qrafiklərindən istifadə ilə ləğv olunmamalıdır. Bu cür öhdəliklər müəyyən müddətli əmək müqavilələrindən artıq istifadə ilə ləğv olunmamalıdır. Üçüncü tərəf işəgötürmə agentlikləri vasitəsilə işəgötürmə zamanı Təchizatçı Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Xüsusi İşəgötürmə Agentlikləri üzrə 181 sayılı Konvensiyasına əməl etməlidir.

İşə götürmək üçün minimum yaş

BƏT Minimum Yaş üzrə 138 sayılı Konvensiyası və Uşaq Əməyinin ən pis formalarının aradan qaldırılması üzrə 182 sayılı Konvensiyasına əsasən Təchizatçı tərəfindən uşaq əməyindən istifadə qəti qadağandır.

BƏT Minimum Yaş üzrə 138 sayılı Konvensiyası qeyd edir ki, BƏT və ya dövlət qanunu ilə icazə verilən istisnalar nəzərə alınaraq 15 yaşından aşağı (inkışaf etməkdə olan ölkələrdə 14) heç bir uşağa işləməyə icazə verilmir.

Təchizatçı cavan işçilər işə götürsə, bu bildirməlidir ki, cavanların işə götürülməsi onların fiziki, əqli və ya emosional inkişafına ziyan vura biləcək güclü fiziki risklərə məruz qoymur.

Ədalətli və bərabər səviyyəli Davranış

Təchizatçı işçilərinə ləyaqətlə, hörmətlə və namusla davranmalıdır.

- İrqi ayrı-seçkilik üzrə BƏT 111 sayılı Konvensiyaya əsasən işəgötürmə təcrübələrində Təchizatçı irq, dəri rəngi, din, cins, yaş, fiziki xüsusiyyətlər, milli mənşə, cinsi oriyentasiya, siyasi baxış, həmkarlar ittifaqında üzvlük, diaqnostik testlər və ya ailə vəziyyəti kimi meyarlara görə ayrı-seçkilik etməməlidir.
- Psixoloji, fiziki, cinsi zorakılıq və ya şifahi şəkildə təhqir, qorxutma, hədə-qorxu və ya narahatlıq törətmə dözülməməlidir.
- Təchizatçı şəxsi məlumatlar toplasa və işçilərin monitorinqini yerinə yetirsə də öz işçilərinin şəxsi həyata toxunulmazlıq hüququna hörmət etməlidir.
- Təchizatçı öz işçi heyətini və əmlakını qorumaq üçün təhlükəsizliyin təmin olunması məqsədilə birbaşa və ya müqavilə üzrə işçilər tutduqda Təchizatçı əmin olmalıdır ki, təhlükəsizlik üzrə işçi heyət ədalətli və bərabər şəkildə davranış üzrə eyni standartları tətbiq edirlər.

İş saati və istirahət günləri

Təchizatçı işçilərinin bütün müvafiq qanunlara və müntəzəm iş saatları, vaxtından artıq iş saatları, fasilələr, istirahət müddətləri, bayramlar və analıq və atalıq məzuniyyətləri ilə bağlı vacib sənaye standartlarına əsasən işləməsinə təmin etməlidir. Qanun olmadıqda Təchizatçı 60 saatdan çox müntəzəm iş həftəsi tələb etməməlidir, altı ardıcıl iş günündən sonra işçilərə bir günlük istirahət verilməlidir və vaxtından artıq iş könüllü olmalıdır və mükafatla kompensasiya olunmalıdır.

Əmək haqqı və müavinətlər

Təchizatçının işçiləri dövlət qanunları və ya sənaye standartlarına və eləcə də vaxtından artıq iş və digər mükafat ödənişinə aid kollektiv müqavilələrə əsasən ən yüksək əmək haqqı və müavinətlə təmin olunmalıdır.

İstənilən halda əmək haqqı işçilərin və onlardan asılı olanların ehtiyaclarını qarşılamaq və gəlir təmin etmək üçün kifayət olmalıdır. Təchizatçı ödənişdən heç bir məbləğ tutmamalıdır, işəgötürmə və mükafatlandırma işində ayrı-seçkiliyə yol verməməlidir.

2. Təhlükəsizlik və Sağlamlıq

Nestle Təchizatçının əməliyyat və idarəetmə sistemlərinin, eləcə də işçilərinin işlə bağlı zədələnmə və xəstəliklərdən uzaq işləməsinə ümid edir.

İş yerinin mühiti

Təchizatçı öz işçilərini təhlükəsiz və sağlam iş mühiti ilə təmin etməlidir. Ən azı içməli su, müvafiq işıqlandırma, temperatur, havalandırma, sanitariya və şəxsi qoruyucu avadanlıq təchiz olunmuş iş yeri ilə təmin olunmalıdır. Bundan başqa, tikililər müvafiq qayda-qanunlar ilə qoyulmuş standartlara əsasən inşa olunmalı və saxlanılmalıdır.

Yaşayış şəraiti və Şəxsi həyata hörmət

Təchizatçı tərəfindən təmin olunduqda yataq otağı yerləri bütün müvafiq qayda-qanunlara əsasən inşa edilməli və saxlanılmalıdır və onlar zavod və istehsal sahəsindən tamamilə ayrı olmalıdır. Bütün yaşayış binaları təmiz və təhlükəsiz olmalıdır və işçilər istənilən saatda yaşayış binasına daxil ola və ya tərk edə bilməlidir. Burada təmiz ayaqyolu ləvazimatları, içməli su və yemək hazırlama və saxlama vasitələri olmalıdır. Bütün yaşayış obyektləri işçiləri müvafiq şəxsi sahə, istilik və havalandırma və təmiz duş və hamam otağı ilə təmin etməlidir.

Fövqəladə hallara hazırlıq

Təchizatçı fəvqəladə hallara hazırlıqlı olmalıdır. Bura işçilərə xəbərdarlıq və evakuasiya işləri, fəvqəladə hallar üzrə təlim və hazırlıqlar, müvafiq ilkin yardım ləvazimatları, yanğın aşkarlama və söndürmə avadanlığı və müvafiq çıxış avadanlıqları daxildir. Təchizatçı həmişə işçilərinə fəvqəladə halların planlaşdırılması, cavabdehlik və tibbi qulluq üzrə təlim keçməlidir.

Məhsulun Keyfiyyəti və Təhlükəsizliyi

Təchizatçı tərəfindən çatdırılan bütün məhsullar və xidmətlər müvafiq qanunun tələb etdiyi keyfiyyət və təhlükəsizlik standartlarına cavab verməlidir. Nestle ilə və ya onun adından iş görərək Təchizatçı Nestle-nin keyfiyyət tələblərinə əməl etməlidir.

3. Ekoloji Davamlılıq

Nestle öz Təchizatçısından bütün hüquqi ekoloji tələblərə əməl etməyi və ekoloji fəaliyyətini davamlı olaraq təkmilləşdirməyi tələb edir.

Ekologiya orqanlarından icazələr və Hesabat

Təchizatçı bütün tələb olunan ekoloji icazələr və qeydiyyatların hesabat təlimatlarının əldə edilməsini, saxlanılmasını və onlara əməl edilməsini təmin etməlidir.

Ətraf Mühiti İdarəetmə Sistemi

Təchizatçı əhəmiyyətli ekoloji təsirlərin müəyyən edilməsi, nəzarəti və azaldılması üçün hazırlanmış ətraf mühiti idarəetmə sistemini (ISO 14001:2004 kimi beynəlxalq standartla əsasən) sənədləşdirməli və onu icra etməlidir.

Təhlükəli materiallar və Məhsulun Təhlükəsizliyi

Təchizatçı təhlükəli materialları, kimyəvi maddələri müəyyən etməli və onlarla təhlükəsiz davranmanı, təhlükəsiz daşınmasını, saxlanılmasını, təkrar istifadəsini və yerləşdirilməsini təmin etməlidir. təhlükəli materialları, kimyəvi maddələr ilə bağlı bütün müvafiq qayda-qanunlara ciddi şəkildə əməl olunmalıdır. Təchizatçı müvafiq qayda-qanunlarla qoyulmuş material qadağaları və məhsulun təhlükəsizliyi tələblərinə əməl etməlidir. Təchizatçılar əsas işçilərin məhsulun təhlükəsizliyi təcrübələri barədə xəbərdar olmasını təmin etməlidir.

Ehtiyatlardan istifadə, Çirklənmənin qarşısının alınması və Tullantıların azaldılması

Təchizatçı enerji və su daxil olmaqla, təbii resurslardan istifadəni optimallaşdırmalıdır. Təchizatçı çirklənməni qarşısını almaq və bərk tullantılar, çirkab suları və atmosfərə buraxılan tullantıları azaltmaq üçün müvafiq tədbirlər icra etməlidir. Buraxma və ya istifadədən qabaq təchizatçı çirkab suları və bərk tullantıları müvafiq şəkildə və qayda-qanunlara əsasən xarakterizə etməlidir.

4. Biznes etikası

Nestle Təchizatçıdan materialların mənbəyi, istehsal olunduğu və Nestle məhsulu formasına birləşdirildiyi ölkələrdə ("istifadə ölkəsi") bütün etik ticarət qanunlarına və qaydalarına əməl etməyi tələb edir. Xidmətlər olduqda isə xidməti çatdırılmanın yeri üstünlük təşkil edəcək.

Rüşvətxorluğa qarşı mübarizə

Təchizatçı üçüncü Tərəfdən iş və ya hər hansı xeyir əldə etmək üçün heç vaxt birbaşa və ya vasitəçilər vasitəsilə şəxsi və ya uyğun olmayan fayda təklif etməməli və ya söz verməməlidir. Təchizatçı rüşvət ödəməyəcək və ya qəbul etməyəcək və ABŞ-ın Xaricdə Korupsiya haqqında Qanunu və Böyük Britaniyanın Rüşvətxorluqla bağlı Qanunları daxil olmaqla, rüşvətxorluq əleyhinə qanunları pozan tədbirlər görməməlidir.

Şikayətlərin verilməsi və onlara baxılma mexanizmləri

Təchizatçı anonim şikayətlərin verilməsi, hesabat və idarəetməyə imkan verən sistemlərə malik olmalıdır. təyin olunmuş vəzifəli şəxs davamlı olaraq şikayətlərin verilməsi və onlara baxılma mexanizmini yoxlamalı, qaldırılmış məsələlər üzrə qeydləri saxlamalı və məxfi şəkildə müvafiq tədbirlər görməlidir.

Arxiv

Təchizatçı müvafiq materiallar, xidmətlər, dövlət və sənaye təlimatları ilə uyğunluğu göstərmək üçün şəffaf və yenilənmiş sənəd və qeydləri saxlamalıdır.

Mənşə

Təchizatçı çatdırılmaqlar ilə bağlı ilkin mənşələrin (mənbə ölkəsi) bütün potensial mənbələrini açıqlaya bilməlidir. Nestle təchizat zəncirinin uyğunluğunun qiymətləndirilməsini asanlaşdırmaq üçün Təchizatçıdan tam təchizat zəncirini yaratmağı istəmək hüququna malikdir.

Əqli mülkiyyət

Təchizatçı biznes ortaqlarının məxfi və xidməti məlumatlarını qorumaq üçün müvafiq addımlar atmalıdır və həmin məlumatları yalnız müqavilə ilə istifadə üçün olan məqsədlərdə istifadə etməlidir. Subpodrat müqaviləsi olduqda məxfi məlumatların paylaşılması Nestle-nin razılığı ilə olmalıdır.

Maraqların ziddiyyəti

Təchizatçı maraqların ziddiyyəti kimi meydana çıxacaq istənilən vəziyyəti Nestle-yə məlumat verməlidir və Nestle ilə müqaviləyə əsasən Nestle-nin istənilən işçisi və ya peşəkarının təchizatçının biznesində və ya təchizatçı ilə iqtisadi əlaqələrdə marağı olduqda bunu Nestle-yə açıqlamalıdır.

Əlavə standartlar

- Nestle Təchizatçı Kodeksindən başqa Təchizatçı çatdırılmalı materiallar və ya xidmətlərə aid əlavə tələblərə və Mənbələrin Məsuliyyətli Seçilməsi Təlimatının tələblərinə əməl etməlidir, məsələn, heyvan hüquqlarının qorunması və torpaq hüquqları.

- Fermalardan birbaşa təchizat olduqda, Kodekslə uyğunluğu təmin etmək üçün fermer tərəfindən Etibarlı Kənd Təsərrüfatı Təcrübələrinə əməl olunmalıdır. Nestle-nin Kənd Təsərrüfatı, Meşə Təsərrüfatı, Balıqçılıq təsərrüfatı və Akvakultura mənşəyindən materiallar üzrə Mənbələrin Məsuliyyətli Seçilməsi lazım gəldikdə Nestle Kənd Təsərrüfatı Xidməti Qruplarının köməyi ilə yerinə yetirilməli qabaqcıl təcrübələr üzrə əlavə təlimatlar təqdim edəcək.

Növbəti addımlar

I. Məlumatların təqdim olunmasında pozuntular

Təchizatçı təlimatlar, qanunlar və Kodeksin şübhəli pozuntularını bildirməlidir. Pozuntular Nestle-nin təmsilçisinə bildirilməlidir və ya mümkün kanallardan birindən istifadə etməklə məxfi şəkildə bildirilə bilər:

Web URL:	www.nestle.com/tell-us
Qaynar xətt:	Ölkənin yerli telefon nömrələri bura var: www.nestle.com/tell-us
İsveçrə:	+41 800 56 14 22
Keçid kodu:	11021

II. Təchizatçının Təsdiqi (Nestle Satınalma Təşkilatı tərəfindən tələb olunursa)

Biz, aşağıda imza edənlər bununla təsdiq edirik ki,

- Biz Nestle S.A. tərəfindən çap olunmuş 2013-cü il Nestle Təchizatçı Kodeksini almış və məzmunundan lazımi qeydləri götürmüşük,
- Şirkətimizin işlədiyi ölkələrin qayda-qanunlarından xəbərdarıq,
- Kodeksin pozulması hallarını Nestle S.A. bildirəcəyik,
- İnkişafa yönələn yanaşmaya əsaslanaraq və düzəliş və ya ləğv etmə olmadan Nestle Təchizatçı Kodeksinin tələblərinə əməl edəcəyik,
- Bütün işçilərimiz / subpodratçılarımızı Nestle Təchizatçı Kodeksinin məzmunu barədə xəbərdar edəcəyik və onların da bu müddəalara əməl etməsini təmin edəcəyik.

Bununla biz Nestle S.A. və ya Nestle S.A. adından fəaliyyət göstərən istənilən təşkilatı Nestle Təchizatçı Kodeksinin məzmununa uyğunluğu yoxlamaq üçün öz ərazilərimizdə və subpodratçılarımızın biznes razilərinə istənilən vaxt xəbərdarlıqsız yoxlamalar aparmaq üzrə səlahiyyətləndiririk.

Şirkətin adı

İmza

Şirkətin möhürü

SAA və vəzifəsi

Şirkətin qeydiyyat nömrəsi/ dövlətin identifikasiya nömrəsi/kod/ Şirkət nömrəsi

Tarix və yer

Hazırkı sənəd Təchizatçının məsul şəxsi tərəfindən imzalanmalı və "Nestle" şirkətinin tələb olunan satınalma tərəfinə qaytarılmalıdır.

