

Po

Kodex dodavatele Nestlé

December 2013



Issuing Function

Corporate Procurement

Target audience

Suppliers and co-manufacturers to Nestlé,
Nestlé Procurement

Approver

Executive Board, December 2013

Repository

All Nestlé Principles and Policies, Standards and
Guidelines can be found in the Centre online repository at:

<http://intranet.nestle.com/nestledocs>

The Nestlé Supplier Code can also be found at:

www.nestle.com/suppliers

Copyright and confidentiality

All rights belong to Nestec Ltd., Vevey, Switzerland.

© 2013, Nestec Ltd.

Design

Nestec Ltd., Corporate Identity & Design,
Vevey, Switzerland

Úvod ke Kodexu dodavatele Nestlé

1. Účel

Kodex dodavatele Nestlé („Kodex“) definuje minimální standardy, ze kterých není možné slevit a jejichž respektování a dodržování vyžadujeme od našich dodavatelů a jejich subdodavatelů („Dodavatel“), když tito obchodují se společností Nestlé. Tento dokument napomáhá nepřetržité realizaci našeho závazku vůči mezinárodním standardům, jako jsou směrnice OECD pro nadnárodní společnosti, vedoucí principy OSN týkající se podnikání a lidských práv, klíčové úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) a 10 principů iniciativy OSN Global Compact, i mimo naše vlastní závody, v každém článku našeho dodavatelského řetězce na předchozím trhu, počínaje farmami a plantážemi. Kodex je nástavbou našich *Korporátních obchodních principů Nestlé* a základem našeho *Programu zodpovědného zajišťování dodávek* popsaného v oddílu Compliance.

2. Rozsah

Standardy Kodexu vysvětlují očekávání kladená na Dodavatele, se kterým Nestlé obchoduje, včetně jeho mateřských, dceřiných nebo přidružených subjektů, stejně jako na všechny ostatní, se kterými obchodují, včetně všech zaměstnanců (včetně zaměstnanců stálých, dočasných, zaměstnaných přes agenturu a migrujících pracovníků), dodavatelů na předchozím trhu a dalších třetích stran. Je zodpovědností Dodavatele rozšiřovat, vzdělávat a uplatňovat svědomitost při ověřování souladu s tímto Kodexem mezi svými zaměstnanci, zástupci a jejich dodavateli na nižším stupni, včetně farmářů, kde je to relevantní.

3. Soulad

Nestlé očekává, že Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony a předpisy, a to především ty patřící do pilířů zde popsaných, a bude usilovat o soulad s mezinárodními a průmyslovými standardy a nejlepšími postupy. Dále, v souladu se svým *Programem zodpovědného zajišťování dodávek si Nestlé* vyhrazuje právo ověřit soulad s Kodexem prostřednictvím interních nebo externích hodnotících mechanismů a vyžadovat zavádění pokroků vůči požadavkům auditu nebo doplňující *Směrnici o zodpovědném zajišťování dodávek*.

4. Nepřetržité zlepšování

Nestlé si uvědomuje, že dosažení standardů stanovených v tomto Kodexu je dynamický proces, a povzbuzuje dodavatele, aby nepřetržitě vylepšovali své provozy. V případě, že bude vyžadováno zlepšení, nebo v případě přímého zajišťování dodávek od drobných zemědělců nebo farmářů společnost Nestlé poskytne podporu při vytváření milníků a systémů, aby zajistila nepřetržité zdokonalování postupů. Pokud se tak nestane, bude to mít přímý dopad na možnost Dodavatele obchodovat s Nestlé.

5. Použití

Přijetí Kodexu je nutným předpokladem každé dodavatelské smlouvy s Nestlé. Přijetím objednávky s odkazem na Kodex se Dodavatel zavazuje, že všechny jeho provozy jsou předmětem opatření obsažených v tomto Kodexu. Tímto Kodexem ani prokázáním souladu s ním nevznikají Dodavateli práva příjemce ve prospěch třetí strany. Standardy Kodexu jsou dodatkem a nikoli náhradou opatření jakékoli právní dohody nebo smlouvy mezi dodavateli a Nestlé.

4 pilíře Kodexu dodavatele Nestlé

1. Lidská práva

Nestlé plně podporuje rámcové a vedoucí principy Spojených národů týkající se podnikání a lidských práv a očekává, že Dodavatel bude respektovat všechna lidská práva, včetně práv týkajících se práce, v celém rozsahu svého podnikání.

Minimálně:

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatel by měl svým zaměstnancům garantovat právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Nucená práce

Dodavatel nesmí v žádném případě využívat nucenou práci, ani z ní mít jakýmkoliv jiným způsobem užitek v souladu s Úmluvou ILO č. 29 o nucené práci a Úmluvou ILO č. 105 o zákazu nucené práce. Nucenou prací se rozumí jakákoliv forma smluvního otroctví, jako je používání fyzických trestů, uvěznění, hrozby násilím k vynucování disciplíny nebo kontroly, jako je zadržení identifikačních průkazů zaměstnance, pasů, pracovních povolení nebo peněžních částek jako podmínka zaměstnání. Kde Dodavatel v rámci zákona využívá migrující pracovníky nebo vězně, musí to být společnosti Nestlé oznámeno, aby posoudila odpovídající dokumentaci uchovávanou Dodavatelem.

Postupy při zaměstnávání

Dodavatel zaměstnává pouze pracovníky, kteří jsou oprávněni pracovat v jeho zařízeních, a je zodpovědný za ověření oprávněnosti zaměstnance k práci prostřednictvím odpovídající dokumentace. Veškerá práce je dobrovolná a pracovníkům je umožněno práci opustit nebo své zaměstnání ukončit, pokud to oznámí odpovídajícím způsobem. Práce musí v maximální možné míře probíhat na základě uznaného zaměstnaneckého poměru vzniklého na základě zákonů a postupů v dané zemi. Závazky vůči zaměstnancům podle zákonů a předpisů týkajících se práce nebo sociálního zabezpečení vyplývající z trvalého pracovního poměru nejsou obcházeny pomocí najímání dělníků na práci, zadáváním subdodavatelů nebo opatřeními pro provádění práce z domu nebo učňovskými projekty, pokud není skutečným záměrem poskytnout znalosti nebo pravidelné zaměstnání, ani nedochází k obcházení závazků prostřednictvím nadměrného využívání zaměstnaneckých smluv na dobu určitou.

V případě zaměstnání prostřednictvím pracovních agentur třetích stran musí být Dodavatel v souladu s *Úmluvou č. 181 Mezinárodní organizace práce o soukromých agenturách práce*.

Minimální možný věk zaměstnanců

Využívání dětské práce Dodavatelem je přísně zakázáno v souladu s Úmluvou ILO č. 138 o minimálním věku a Úmluvou č. 182 o eliminaci nejhorších forem dětské práce. Úmluva ILO č. 138 o minimálním věku stanovuje, že žádné dítě mladší 15 let (v některých rozvojových zemích 14 let) nesmí pracovat. Platí výjimky povolené ILO nebo zákonem v dané zemi.

Pokud Dodavatel zaměstnává mladé pracovníky, musí prokázat, že zaměstnávání mladých lidí tyto nevystavuje přílišným fyzickým rizikům, která mohou ohrozit fyzický, mentální nebo emocionální vývoj.

Spravedlivé a rovné zacházení

Dodavatel musí se svými zaměstnanci zacházet důstojně, s respektem a integritou:

- Dodavatel při procesu náboru a při zaměstnání v souladu s Úmluvou ILO č. 111 o diskriminaci nediskriminuje na základě kritérií, jako je rasa, barva pleti, náboženství, pohlaví, věk, fyzická schopnost, národnostní původ, sexuální orientace, členství v politických stranách, členství v odborech, lékařské testy nebo rodinný stav.
- Nesmí být tolerována jakákoli forma psychického, fyzického, sexuálního nebo slovního zneužívání, zastrašování, výhrůžky ani obtěžování.
- Dodavatel respektuje právo na soukromí svých zaměstnanců, kdykoliv shromažďuje soukromé informace nebo používá postupy ke sledování zaměstnanců.
- Když Dodavatel využívá přímých nebo najatých pracovníků, aby chránili jeho zaměstnance nebo majetek, Dodavatel se ujistí, že bezpečnostní personál uplatňuje tytéž standardy spravedlivého a rovného zacházení.

Pracovní doba a dny odpočinku

Dodavatel musí zajistit, aby jeho zaměstnanci pracovali v souladu s platnými zákony a povinnými průmyslovými standardy týkajícími se pravidelné pracovní doby, práce přesčas, včetně přestávek, doby odpočinku, dovolené a mateřské a otcovské dovolené. Pokud relevantní zákon neexistuje, Dodavatel nevyžaduje běžnou týdenní pracovní dobu přesahující 60 hodin, zaměstnancům je umožněno mít minimálně jeden volný den po šesti navazujících pracovních dnech a jakákoli práce přesčas je dobrovolná a odměněna vyšší sazbou.

Mzdy a výhody

Zaměstnanci Dodavatele musí dostávat mzdy a výhody, které jsou minimálně v souladu se zákony v dané zemi nebo průmyslovými standardy, podle toho, co je vyšší, a jsou také v souladu se závaznými kolektivními smlouvami, včetně těch, které se vztahují na práci přesčas a další opatření ohledně vyplácení příplatků. V každém případě by mzdy vždy měly dostatečně pokrýt základní potřeby zaměstnanců a jejich oprávněných závislých osob a zajistit slušný příjem. Dodavatel nesmí uplatňovat disciplinární nebo jiné formy srážek z platu ani uplatňovat jakékoli formy diskriminace v zaměstnání a ve výši odměn.

2. Zdraví a bezpečnost

Nestlé očekává, že provozní a správní systémy Dodavatele, stejně jako zaměstnanci budou pracovat na tom, aby zabránili úrazům a nemocem spojeným s prací.

Pracovní prostředí

Dodavatel svým zaměstnancům zajistí bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Vedle vybavených pracovních míst musí být zajištěna minimálně pitná voda, přiměřené osvětlení a teplota, ventilace, sanitační zařízení a osobní ochranné prostředky. Vybavení musí být navíc konstruováno a udržováno v souladu se standardy stanovenými platnými zákony a předpisy.

Podmínky ubytování a respektování soukromí

Ubytovací zařízení, pokud je Dodavatel poskytuje, musí být konstruována a udržována v souladu se všemi platnými zákony a předpisy a musí být jasně oddělena od továrny a výrobních prostor. Všechny ubytovací prostory jsou čisté a bezpečné a pracovníkům je umožněno volně přijít a odejít v jakoukoliv hodinu. Jsou k dispozici čisté toalety a přístup k pitné vodě, je možná hygienická příprava potravy a jsou k dispozici prostory na uskladnění. Všechna ubytovací zařízení pracovníkům v rozumné míře poskytují osobní prostor, odpovídající topení a ventilaci a čisté sprchy a koupelny.

Připravenost na mimořádné situace

Dodavatel musí být připraven na mimořádné situace. To zahrnuje postupy informování pracovníků a evakuace, školení a výcvik týkající se mimořádných situací, odpovídající vybavení k poskytnutí první pomoci, odpovídající signalizaci požáru a vybavení k hašení požáru a odpovídající únikové cesty. Dodavatel pravidelně školí zaměstnance ve věci plánování mimořádných situací, schopnosti reagovat a lékařské péče.

Kvalita a bezpečnost produktů

Všechny produkty a služby dodávané Dodavatelem musí splňovat standardy kvality a bezpečnosti vyžadované platnými zákony. Dodavatel, který obchoduje s Nestlé nebo jménem společnosti Nestlé, musí dodržovat požadavky na kvalitu společnosti Nestlé.

3. Udržitelnost životního prostředí

Nestlé vyžaduje, aby Dodavatel dodržoval všechny právní požadavky týkající se životního prostředí a prokazoval průběžné zlepšování svého výkonu v souvislosti s životním prostředím.

Environmentální povolení a podávání zpráv

Dodavatel se ujistí, že uplatňuje, aktualizuje a dodržuje směrnice pro podávání zpráv týkajících se vyžadovaných environmentálních povolení a registrací tak, aby byly vždy v souladu se zákonem.

Systém správy životního prostředí

Dodavatel dokumentuje a implementuje relevantní systém správy životního prostředí (na základě mezinárodních norem jako ISO 14001:2004), navržený k identifikaci, kontrole a zmírnění zásadních dopadů na životní prostředí.

Nebezpečné materiály a bezpečnost produktů

Dodavatel identifikuje nebezpečné materiály, chemikálie a látky a zajistí bezpečné zacházení s nimi, jejich bezpečné přemísťování, skladování, recyklování, opakované používání a likvidování. Přísně dodržuje všechny platné zákony a předpisy vztahující se na nebezpečné materiály, chemikálie a látky. Dodavatel dodržuje požadavky týkající se omezení materiálů a bezpečnosti produktů stanovené platnými zákony a předpisy. Dodavatelé zajistí, aby byli klíčoví zaměstnanci obeznámeni a školeni ohledně postupů týkajících se bezpečnosti produktů.

Spotřeba zdrojů, prevence znečištění a

minimalizace odpadu

Dodavatel optimalizuje svou spotřebu přírodních zdrojů včetně energie a vody. Dodavatel zavádí a vykazuje spolehlivá opatření k prevenci znečištění a minimalizaci produkce pevného odpadu, odpadní vody a emisí vypouštěných do vzduchu. Před vypuštěním nebo likvidací dodavatel přiměřeně určí a ošetří odpadní vodu a pevný odpad v souladu s platnými zákony a předpisy.

4. Integrita podnikání

Nestlé vyžaduje, aby se Dodavatel řídil všemi platnými zákony a předpisy týkajícími se etického obchodování v zemích, odkud materiál pochází, kde se vyrábí a je zahrnován do produktu Nestlé („země používání“). V případě služeb je směrodatná země, kam je služba dodávána.

Protikorupce

Dodavatel nikdy nesmí, ať už přímo nebo pomocí prostředníků, nabízet nebo slibovat jakoukoli osobní nebo nestandardní výhodu s cílem získat nebo si zachovat obchodní nebo jinou výhodu od třetí Strany, ať už veřejné nebo soukromé. Dodavatel nebude platit ani přijímat úplatky, domlouvat ani přijímat nezákonné provize a nepodnikne žádné kroky, které by porušily, nebo nutily jeho obchodní partnery porušit, jakékoli platné protikorupční zákony a předpisy včetně zákona USA o korupčních praktikách v zahraničí (U.S. Foreign Corrupt Practices) a britského protikorupčního zákona (UK Bribery Acts).

Mechanismy vyřizování stížností

Dodavatel má funkční systémy umožňující anonymní stížnosti, podávání zpráv a správu. Jmenovaný úředník nepřetržitě monitoruje proces stížností, uchovává záznamy o řešených událostech a důvěrně podniká odpovídající kroky.

Záznamy

Dodavatel uchovává transparentní a aktuální záznamy, aby prokázal soulad s platnými materiály, službami a vládními a průmyslovými předpisy.

Původ

Dodavatel je schopen odhalit všechny možné zdroje primárního původu (země původu) spjaté s dodávkami. Nestlé si vyhrazuje právo kdykoli požádat Dodavatele, aby vytvořil úplnou mapu dodavatelského řetězce až k původu a usnadnil tak vyhodnocení souladu dodavatelského řetězce na předcházejícím trhu.

Duševní vlastnictví

Dodavatel podniká odpovídající kroky, aby bezpečně zajistil důvěrné a patentované informace o svých obchodních partnerech a tyto informace využíval pouze za účelem schváleným ve smluvní dohodě. V případě využívání subdodavatelů by mělo být sdílení důvěrných informací podnikáno se souhlasem Nestlé.

Střet zájmů

Od Dodavatele se očekává, že společnosti Nestlé nahlásí jakoukoli situaci, kdy by mohlo jít o střet zájmů, a odhalí Nestlé, zda nějaký zaměstnanec Nestlé nebo odborník se smlouvou s Nestlé může mít jakýkoli zájem na podnikání Dodavatele nebo jakékoli ekonomické vazby s Dodavatelem.

Dodatečné standardy

- V návaznosti na Kodex dodavatele Nestlé je Dodavatel vázán veškerými dodatečnými požadavky vztahujícími se na materiály nebo služby, které mají být dodány, a obzvláště požadavky *Směrnice o zodpovědném zajišťování dodávek*, týkající se například dobrého zacházení se zvířaty nebo práva na půdu.
- V případě přímých dodávek z farem jsou ze strany farmářů dodržovány platné Dobré postupy v zemědělství k zajištění souladu s Kodexem. *Směrnice Nestlé o zodpovědném zajišťování dodávek materiálů s původem v zemědělství, lesnictví, rybolovu a vodě* zajišťují dodatečné pokyny týkající se nejlepších postupů, které budou zavedeny podle potřeby pomocí Zemědělských servisních týmů Nestlé.

Další kroky

I. Nahlášení porušení

Dodavatel nahlásí jakákoli pravděpodobná porušení předpisů, zákonů a Kodexu. Porušení by měla být nahlášena kontaktní osobě Nestlé nebo mohou být důvěrně nahlášena s použitím jednoho z dostupných kanálů:

Web URL: www.nestle.com/tell-us
Horká linka: Místní telefonní čísla pro každou zemi lze najít na www.nestle.com/tell-us
Švýcarsko: +41 800 56 14 22
Přístupový kód: 11021

II. Potvrzení Dodavatele (Je-li vyžadováno Náкупní organizací Nestlé)

My níže podepsaní tímto potvrzujeme, že:

- jsme obdrželi a náležitě vzali na vědomí obsah Kodexu dodavatele Nestlé z roku 2013, publikovaného společností Nestlé S.A,
- jsme si vědomi všech relevantních zákonů a předpisů v zemích, kde naše společnost působí,
- společnost Nestlé S.A nahlásíme jakýkoli případ pravděpodobného porušení Kodexu,
- budeme dodržovat požadavky Kodexu dodavatele Nestlé na základě přístupu orientovaného na vývoj a bez dodatků nebo zrušení,
- budeme informovat všechny naše zaměstnance / subdodavatele o obsahu Kodexu dodavatele Nestlé a že zajistíme, aby i oni byli v souladu s opatřeními zde uvedenými.

Tímto opravňujeme společnost Nestlé S.A nebo jakoukoli organizaci jednající jménem Nestlé S.A kdykoli provádět oznámené i neoznámené audity v našich prostorách a obchodních prostorách našich subdodavatelů za účelem ověření souladu s obsahem Kodexu dodavatele Nestlé.

Název společnosti

Podpis

Razítko/pečeť společnosti

Jméno a funkce.

Zápis společnosti do obchodního rejstříku/Statutární identifikace/Kód/Číslo

Datum a místo

Tento dokument musí být podepsán oprávněným zástupcem Dodavatele a vrácen dotazující Náкупní organizaci Nestlé.

